

FICHA TÉCNICA

Área temática:	Estadísticas e Indicadores Económicos y Medio Ambiente		
Nombre de la estadística/indicador	ESTADÍSTICAS DE SALARIO MEDIO REAL DEL SECTOR PÚBLICO		Código
Fundamento	<p>PDES Eje: 1 Reconstruyendo la economía, retomando la estabilidad macroeconómica y social</p> <p>Meta: 1.4 Implementar programas de empleo y diseñar mecanismos que promuevan el empleo formal y reduzcan las brechas de género en el empleo.</p> <p>Resultado: 1.4.1 Se ha promovido programas para mejorar las condiciones de los hogares a través de la generación de empleo digno priorizando sectores en situación de vulnerabilidad.</p> <p>Resultado: 1.4.3 Se ha reducido la tasa de desocupación a nivel nacional, promoviendo la reducción de la brecha salarial por género.</p>	<p>ODS Objetivo: 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos</p> <p>Meta: 8.5 Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p>Indicador: 8.5.1 Ingreso medio por hora de mujeres y hombres empleados, desglosado por ocupación, edad y personas con discapacidad.</p>	
Definición	Es el salario nominal que contempla la interacción de este salario con fenómenos de mercado como ser la inflación. El salario real refleja el nivel de poder adquisitivo (poder de compra) que puede tener un trabajador del sector público en base al salario nominal en términos de bienes y servicios. Se mide calculando la razón de la tasa salarial en dinero respecto al índice de precios al consumidor.		
Unidad de medida	Media y Variación Porcentual	Periodicidad	Trimestral (marzo, junio, septiembre y diciembre de cada gestión)
Cobertura geográfica	Nacional	Cobertura Poblacional/ Temática	Población asalariada del personal permanente y eventual de las Instituciones y Empresas del Sector Público considerados en la Muestra.
Disponibilidad de datos	1er Trimestre de 1996 - 2do. Trimestre de 2021		

Método de cálculo	$SMR_t = \frac{SMN_t}{IPC_t}$ <p>Dónde:</p> <p>SMR_t = Salario Medio Real en el periodo <i>t</i>.</p> <p>SMN_t = Salario Medio Nominal en el periodo <i>t</i>.</p> <p>IPC_t = Índice de Precios al Consumidor en el periodo <i>t</i>.</p>		
Clasificación(es) Estadística(s) aplicada(s)	Para el caso de los grupos Institucionales se utilizó el Clasificador Institucional del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas		
Adaptación nacional de la Clasificación Estadística	Para los grupos Ocupacionales se utilizó el Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 88) con adecuación para Bolivia y el Sector Público.		
Nombre/Identificación del registro/ encuesta		Tipo de fuente de información	Institución(es) Responsable(s)
Registros de las Planillas de Sueldos y Salarios del Sistema de Gestión Pública (SIGEP) que proporciona el Ministerio de Economía y Finanzas.		Registro Administrativo	Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, proporciona la información de 16 Instituciones y Empresas Públicas de las 46 que conforman la muestra.
Encuesta a las Instituciones y Empresas Públicas que no se encuentran en el SIGEP y que forman parte de la Muestra		Formulario de Captura de Información Agregada	Instituto Nacional de Estadística que realiza la recolección de 30 de las 46 Instituciones y Empresas Públicas que conforman la muestra
Referencias institucionales	Numerador	Instituto Nacional de Estadística con información del SIGEP y de la Encuesta que se realiza	
	Denominador	Instituto Nacional de Estadística con información del SIGEP y de la Encuesta que se realiza	
	Otro		
Referencias de recomendaciones metodológicas /estándares internacionales/ bibliográficas de la	Aunque el salario nominal aumente constantemente, no indica que sea beneficioso, debido a que los bienes y servicios también suben de precio, y puede que suba mucho más que el salario nominal, por lo que el salario real indica el número de bienes y servicios que pueden comprarse con el salario nominal.		
	El salario básico (haber básico) para el ejercicio es considerado como el precio de un producto. Por lo cual las documentaciones con estándares internacionales que se utilizaron como referencia son:		

construcción del indicador	<ul style="list-style-type: none"> - Los Números índices y su relación con la economía; Capítulo I, Sección A – Enfoque de los promedios (Federico Dorin – Metodologías CEPAL) - Estadísticas Basadas en registros – Aprovechamiento estadístico de datos administrativos (Anders Wallgren y Britt Wallgren)
Observaciones	El formulario de captura de información agregada a nivel de grupos ocupacionales y componentes salariales de la remuneración es complemento del Registro Administrativo.
Fecha de elaboración	Octubre de 2021
Fecha de actualización	